



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 168 ]

नई दिल्ली, बुधवार, अप्रैल 4, 2001/चैत्र 14, 1923

No. 168]

NEW DELHI, WEDNESDAY, APRIL 4, 2001/CHAITRA 14, 1923

पोत परिवहन मंत्रालय

( पत्तन पक्ष )

अधिसूचना

नई दिल्ली, 4 अप्रैल, 2001

सा.का. नि. 247(अ).—केन्द्र सरकार, महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उप धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मद्रास पत्तन के न्यामी मंडल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में दर्शित मद्रास पत्तन न्यास कर्मचारी (विभागाध्यक्षों की नियुक्ति) संशोधन विनियम, 2001 का अनुमोदन करती है।

2. उक्त विनियम, इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

चेन्नै पोर्ट ट्रस्ट

मद्रास पोर्ट ट्रस्ट (विभागाध्यक्षों की नियुक्ति) (संशोधन) विनियम, 2001

महा पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38वां) की धारा 28 के तहत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मद्रास पोर्ट ट्रस्ट बोर्ड निम्नलिखित संशोधन विनियम बनाता है :

1. लघु शीर्ष :

ये विनियम मद्रास पोर्ट ट्रस्ट (विभागाध्यक्षों की नियुक्ति) (संशोधन) विनियम, 2001 कहलाए जाएंगे।

2. मद्रास पोर्ट ट्रस्ट (विभागाध्यक्षों की नियुक्ति) विनियम, 1991 में निम्नलिखित संशोधन किए जाएंगे :

(i) उपरोक्त विनियम में विनियम 12 के बदले में निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा :—

"12. भर्ती का तरीका :

(1)(ए) इन विनियमों के तहत जब कोई भी विभागाध्यक्ष पद खाली होता है और इसे प्रोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा भरना है तो अध्यक्ष अपनी सिफारिशों के साथ उन सभी अधिकारियों के नाम, आयु, अर्हताएं, अनुभव और अन्य संबंधित विवरणों के साथ, जो इस पद के प्रोन्नति स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति के लिए पूरक श्रेणी पद पर हैं को और अन्य महा पत्तनों के अधिकारियों के नाम के साथ अपेक्षित विवरण जिन्होंने इस पद के लिए स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति के आधार पर आने के लिए आवेदन दिए हैं उनको भी अपनी सिफारिश सहित नियोक्ता प्राधिकारी को भेजेंगे।

अगर चयन के लिए कोई अधिकारी न मिले तो अध्यक्ष ने केन्द्रीय सरकार अनुमोदन के साथ अन्य सरकारी/अर्ध-सरकारी संगठन/पब्लिक सेक्टर इकाइयों/स्वायत्त निकायों के पात्र अभ्यर्थियों से आवेदन मांगकर अपनी सिफारिशों के साथ नियोक्ता प्राधिकारी को भेजेंगे।

(बी) उपरोक्त विवरण प्राप्त होने पर नियोक्ता प्राधिकारी या तो —

- (i) भेजे गये अभ्यर्थियों में से प्रोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करेगा या
- (ii) विनियम 11 के निर्देशानुसार छंटनी करने के निर्देश तथा उपयुक्त सिफारिश के सहित अभ्यर्थियों के नाम भेजेगा तथा चयन समिति को सिफारिश के आधार पर पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति करेगा या
- (iii) निर्देश देगा कि रिक्ति को इन विनियमों के प्रावधानों के तहत सीधी भर्ती द्वारा भरा जाए।

(2) नियोक्ता प्राधिकारी द्वारा सीधी भर्ती की सभी नियुक्तियाँ चयन समिति की सिफारिशों पर ही की जाएंगी बशर्ते कि किसी ऐसे विशेष मामले में चयन समिति की ऐसी सिफारिशों को न मानने के कारणों को लिखित रूप में अभिलेखित करेगा की नियुक्ति प्राधिकारी को पूरी स्वतंत्रता है।

**टिप्पणी :** चयन के लिए गोपनीय रोल में कुल श्रेणीकरण में "बहुत अच्छा" ऐसा चिन्ह से कम न होगा चाहिए।

(2) उपरोक्त विनियम के साथ संलग्न अनुसूची के बदले में निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा।

#### अनुसूची

( विनियम 5 को देखें )

पद का नाम	वर्तमान	क्या पद प्रवरण है या अप्रवरण है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5
मन्त्रि	रु. 18500-450-23900	चयन पद	45 वर्ष	अनिवार्य : ( i ) शैक्षिक 1 मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक या उसके समक्ष डिग्री। ( ii ) अनुभव 2. महा पत्तन न्यासों/सरकारी या अर्ध-सरकारी विभागों/स्वायत्त निकायों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में प्रशासनिक/कार्मिक/सामान्य प्रबंध कार्य आदि से संबंधित प्रबंधकीय स्तर पर 10 वर्ष का अनुभव। वांछनीय : कार्मिक प्रबंध एवं औद्योगिक मामलों से संबंधित स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा या विधि-स्नातक।

पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हता लागू होगी	पर्यवेक्षण की अवधि	भर्ती के प्रकार सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा	पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामलों में किस प्रोन्नति स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति से की जाएगी
6	7	8	9
आयु—नहीं अर्हता—हां	2 वर्ष	पदोन्नति/स्थानान्तरण/महा पत्तन न्यासों से प्रतिनियुक्ति द्वारा सामाजिक प्रणाली ऐसा न होने पर सरकार/अर्ध-सरकारी संगठन/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अधिकारी की स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति स्वायत्त निकायों के ऐसा	पदोन्नति द्वारा : वरिष्ठ उप सचिव का पद धारी ऐसा न होने पर निदेशक (प्रशिक्षण)/मुख्य जन संपर्क अधिकारी पद पर अधिकारी ने तीन वर्ष की सेवा की हो। ऐसा न होने पर उप सचिव/मुख्य श्रम कल्याण अधिकारी/प्रशिक्षण प्रबन्धक पद

8	9
न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पर पाँच वर्ष की सेवा की हो। स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा किसी भी महापत्तन न्यास अथवा केन्द्रीय सरकार अथवा अर्ध-सरकारी विभाग/पब्लिक सेक्टर अथवा स्थायित्व निकाय में किसी सदृश पद पर अथवा उपसचिव अथवा उससे ऊपर वाले पद के निम्न स्तर पर कम से कम लगातार पाँच वर्ष की सेवा की हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

1	2	3	4	5
वित्त सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी	रु. 19500-500-25000	चयन पद	45 वर्ष	<b>अनिवार्य :</b> भारतीय चार्टर्ड अकाउंटेंट संस्थान की सदस्यता (सी. ए.)/भारतीय लागत एवं कार्य लेखाकारों संस्थान की सदस्यता और इसके साथ महापत्तन न्यास/पब्लिक सेक्टर अथवा स्थायित्व निकायों, सरकारी या अर्ध-सरकारी विभाग के वित्त विभाग में संबंधकीय स्तर पर पाँच वर्ष से कम का अनुभव न हो।

6	7	8	9
आयु—नहीं अर्हता—केन्द्रीय लेखा और लेखा परीक्षा सेवा और एम. ए. एस. अर्हताएं रखने वाले अधिकारियों के मामलों में छूट होगी।	2 वर्ष	पदोन्नति/स्थानान्तरण/महा पत्तन न्यासों से प्रतिनियुक्ति द्वारा सामाजिक प्रणाली ऐसा न होने पर सरकार/अर्ध सरकारी संगठन/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अधिकारी की स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति स्थायित्व निकायों के ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<b>पदोन्नति द्वारा :</b> तीन साल तक अपर मुख्य लेखा अधिकारी के रूप में नियमित रूप से सेवा की हो या पाँच साल तक उप मु. ले. अधिकारी (वरिष्ठ) के रूप में नियमित रूप से या दोनों पदों में पाँच वर्ष की कुल सेवा की हो। <b>स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा :</b> किसी भी महापत्तन न्यास अथवा केन्द्रीय सरकार अथवा अर्ध-सरकारी विभाग/स्थायित्व अथवा पब्लिक सेक्टर अन्डरटेकिंग में किसी सदृश पद पर अथवा उसके उप मुख्य लेखा अधिकार (वरिष्ठ) के उच्चतम अथवा सक्षम निम्न पद पर पाँच साल की लगातार सेवा की हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

1	2	3	4	5
यातायात प्रबन्धक	रु. 19500-500-25000	चयन पद	45 वर्ष	<b>अनिवार्य :</b> (ए) शैक्षिक मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर या उसके समक्ष।

5

## (बी) अनुभव

महा पत्तन न्यास अधिनियम के तहत किसी महापत्तन से या सरकार के छोटे पोर्ट में प्रबंधकीय दक्षता में कम से कम 10 साल का अनुभव हो अर्थात् यातायात और परिवहन से संबंधित कार्यों में अनुभव रखते हो।

6	7	8	9
आयु—नहीं अर्हताएं—हां	2 वर्ष	पदोन्नति/स्थानान्तरण/महा पत्तन न्यासों से प्रतिनियुक्ति द्वारा सामासिक प्रणाली ऐसा न होने पर सरकार/अर्ध सरकारी संगठन/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अधिकारी की स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति स्थायत निकायों के ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति द्वारा : पदोन्नति द्वारा यातायात केडर के कन्टेनर टर्मिनल मैनेजर/डाक मैनेजर/उप कन्टेनर टर्मिनल प्रबन्धक/प्रबन्धक (पगन व सेवाएँ) से जो उपरोक्त पद पर 3 वर्ष की कुल सेवा की हो। स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा महा पत्तन न्यासों या सरकार के अधीन आने वाले छोटे पत्तनों में डाक प्रबन्धक के सदृश पदधारी कोई भी अधिकारी जिन्होंने पांच साल की लगातार सेवा की हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

1	2	3	4	5
मुख्य अभियन्ता	रु. 19500-500-25000	चयन पद	45 वर्ष	अनिवार्य : (ए) शैक्षिक मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से मिथिल इंजीनियरिंग में स्नातक स्तर या उसके समक्ष। (बी) अनुभव महा पत्तन न्यास/सरकारी या अर्ध सरकारी विभागों/पब्लिक सेक्टर या स्थायत निकाय में कम से कम 7 साल पोर्ट प्लानिंग और निर्माण कार्य के साथ प्रबंधकीय स्तर पर 15 साल का अनुभव हो। वांछनीय : उत्तरदायी पद पर परियोजना प्रबंधन का अनुभव हो।

6	7	8	9
आयु—नहीं अर्हताएं—हां	2 वर्ष	पदोन्नति/स्थानान्तरण/महा पत्तन न्यासों से प्रतिनियुक्ति द्वारा सामासिक प्रणाली ऐसा न होने पर सरकार/अर्ध सरकारी संगठन/पब्लिक सेक्टर	पदोन्नति द्वारा : मद्रास पोर्ट ट्रस्ट में अधीक्षक अभियन्ता (मिथिल) के पद पर नियमित पांच वर्ष की सेवा।

8	9
उपक्रमों या अधिकारी की स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति स्वायत्त निकायों के ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा किसी भी महा पत्तन न्यास/सरकार अथवा अर्ध सरकारी विभाग/पब्लिक सेक्टर या स्वायत्त निकाय में किसी सादृश पद पर कार्यरत अधिकारी को अथवा अधीक्षक अभियन्ता के समक्ष निम्न स्तर और उच्च स्तर पर पांच वर्ष की सेवा की है । (प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

1	2	3	4	5
मुख्य यांत्रिक अभियन्ता	रु. 19500-500-25000	चयन पद	45 वर्ष	अनिवार्य ( ए ) शैक्षिक मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से यांत्रिक या विद्युत में इलेक्ट्रॉनिक इंजीनियरिंग में स्नातक या उसके समकक्ष या एम.ओ.टो. (डीजल) प्रथम श्रेणी या उसके समकक्ष का प्रमाणपत्र धारी होनी चाहिए । ( बी ) अनुभव किसी महापत्तन न्यास/सरकारी या अर्ध सरकारी विभागों/पब्लिक सेक्टर या स्वायत्त निकाय में यांत्रिक/विद्युत/इलेक्ट्रॉनिक या समुद्री इंजीनियरिंग कार्यों के साथ प्रबंधकीय दक्षता में 15 साल का अनुभव । खाऊनीय : पोर्ट शिल्पो और कच्ची धातु सम्मलार्ई उपस्करों के- प्रचालन और परियोजना प्रबंधन में उत्तरदायी पद जो अधीक्षक अभियन्ता के समक्ष है पर अनुभव हो ।

6	7	8	9
आयु—नहीं अर्हताएं—हां	2 वर्ष	पदोन्नति/स्थानान्तरण/महा पत्तन न्यासों से प्रतिनियुक्ति द्वारा सामासिक प्रणाली ऐसा न होने पर सरकार/अर्ध सरकारी संगठन/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अधिकारी की स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति स्वायत्त निकायों से ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	पदोन्नति द्वारा : मद्रास पोर्ट ट्रस्ट में अपर मुख्य यांत्रिक अभियन्ता के पद पर 3 वर्ष नियमित रूप से सेवारत अधिकारी/अधीक्षक अभियन्ता (यांत्रिक)/(विद्युत) (कच्ची धातु सम्मलार्ई)/(इलैक्ट्रॉनिक्स)(समुद्री) पद पर पांच वर्ष लगातार सेवा की हो । स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा : किसी भी महा पत्तन न्यास/सरकार अथवा अर्ध-सरकारी विभाग/पब्लिक सेक्टर या स्वायत्त निकाय में किसी सादृश पद पर कार्यरत अधिकारी को अथवा अधीक्षक अभियन्ता के समक्ष निम्न स्तर और उच्च स्तर पर पांच वर्ष की सेवा की हो । (प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

1	2	3	4	5
उपपत्तन संरक्षक	रु. 20500-500- 26500	चयन पद	45 वर्ष	<p><b>अनिवार्य :</b></p> <p>( ए ) व्यावसायिक : जल भूतल परिवहन मंत्रालय द्वारा जारी किया गया विदेश जाने वाला जहाज में मास्टर की दक्षता वाला प्रमाण पत्रधारी या उसके समक्ष हो।</p> <p>( बी ) अनुभव : विदेश जानेवाले जहाज में मास्टर के रूप में 10 साल का अनुभव हो या महापत्तन में पाइलटेज और ड्रेजिंग का 10 साल का अनुभव हो।</p> <p><b>वांछनीय :</b> पोर्ट प्रचालन का अनुभव हो।</p>
6	7	8	9	
आयु—नहीं अर्हता—हां	2 वर्ष	पदोन्नति/स्थानान्तरण/महापत्तन न्यासों से प्रतिनियुक्ति द्वारा सामासिक प्रणाली ऐसा न होने पर सरकार/अर्ध सरकारी संगठन/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अधिकारी की स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति स्वायत्त निकायों के ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p><b>पदोन्नति द्वारा :</b> अधिकारी जिन्होंने बंदरगाह मास्टर के रूप में 3 वर्ष लगातार सेवा की हो या डॉक मास्टर के रूप में पांच वर्ष की सेवा की हो।</p> <p><b>स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा :</b> हारबर मास्टर के समरूप या उससे उच्च पद पर या उसके समरूप पद पर कार्यरत ऐसे अधिकारी जिन्होंने कम से कम 3 वर्ष की लगातार सेवा की हो। डाक मास्टर के ग्रेड या उसके समरूप पद पर 5 वर्ष की सेवा की हो।</p> <p>( प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी )</p>	
1	2	3	4	5
भंडार नियंत्रक	रु. 17500-400- 22300	चयन पद	45 वर्ष	<p><b>अनिवार्य :</b></p> <p>( ए ) शैक्षिक : इंजीनियरिंग के किसी भी भाग में या उसके समक्ष में स्नातक हो।</p> <p>( बी ) अनुभव : मैटीरियल मैनेजमेंट में मान्य अर्हता हो या सरकार से मान्यता प्राप्त एम. बी. ए. और महा पत्तन न्यास/सरकारी या अर्ध सरकारी विभागों/स्वायत्त या सार्वजनिक निकाय उपक्रमों में भण्डार के स्फ़ियेस ऑफ़ मैटीरियल मैनेजमेंट के क्षेत्र में प्रबंधकीय पद पर कम से कम 10 साल का अनुभव।</p> <p><b>वांछनीय :</b> सरकारी विभागों डी. जी. एस. एण्ड डी. और सरकारी अनुज्ञप्तियों में खरीद प्रक्रिया का ज्ञान हो।</p>

6	7	8	9
आयु—नहीं अर्हता—हां	2 वर्ष	पदोन्नति/स्थानान्तरण/महापत्तन न्यासों से प्रतिनियुक्ति द्वारा सामासिक प्रणाली ऐसा न होने पर सरकार/ अर्ध सरकारी संगठन/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अधिकारी की स्थानान्तरण/ प्रतिनियुक्ति स्वायत्त निकायों के ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति द्वारा : अधिकारी ने मद्रास पोर्ट ट्रस्ट में उप भण्डार नियंत्रक के रूप में लगातार 5 वर्ष की सेवा की हो। स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा : महापत्तनों में/सरकारी या अर्धसरकारी विभागों/ सार्वजनिक निकायों या स्वायत्त निकायों में उप भण्डार नियंत्रक के समरूप निम्न पद पर या उससे उच्च पद पर पांच वर्ष लगातार सेवा की हो या ऐसे अधिकारी जो इसके समरूप पदधारी हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

1	2	3	4	5
मुख्य चिकित्सा अधिकारी	रु. 18500-450- 23900	चयन पद	45 वर्ष	अनिवार्य : ( ए ) शैक्षिक : किसी भी चिकित्सा विज्ञान में स्नातक डिप्लोमा के साथ मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से चिकित्सा स्नातक हो। ( बी ) अनुभव : महापत्तन न्यास/सरकारी या अर्ध सरकारी विभागों/स्वायत्त निकाय या सार्वजनिक उपक्रमों के बड़े अस्पतालों में 5 वर्ष प्रशासनिक अनुभव के साथ कम से कम 10 साल का व्यवसायिक अनुभव हो।

6	7	8	9
आयु—नहीं अर्हताएं—हां	2 वर्ष	पदोन्नति/स्थानान्तरण/महापत्तन न्यासों से प्रतिनियुक्ति द्वारा सामासिक प्रणाली ऐसा न होने पर सरकार/ अर्ध सरकारी संगठन/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अधिकारी की स्थानान्तरण/ प्रतिनियुक्ति स्वायत्त निकायों के ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति द्वारा : मद्रास पोर्ट ट्रस्ट में उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी/ मुख्य वैद्य/मुख्य शल्य चिकित्सक के रूप में लगातार पांच वर्ष सेवा की हो। स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा : अधिकारी ने महापत्तनों/सरकारी या अर्ध सरकारी विभागों/सार्वजनिक निकाय या स्वायत्त निकाय में उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी के सादृश पदों अथवा मुख्य चिकित्सा अधिकारी के समक्ष या उच्च पदों पर पांच वर्ष लगातार सेवा की हो। ( प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

[ फा. सं. पी. आर. 12012/5/2001-पी. ई.-1 ]

के. जी. राय, संयुक्त सचिव

पाद टिप्पणी : केन्द्र सरकार द्वारा अनुमोदित मद्रास पोर्ट ट्रस्ट (विभागाध्यक्षों की नियुक्ति) विनियम जल भूतल परिवहन मंत्रालय की अधिसूचना जी एस आर सं. 167(ई) दिनांक 20-03-1991 तथा अनुवर्ती संशोधन जी एस आर सं. 500(ई) दिनांक 8-07-1993 तथा 568(ई) दिनांक 26-06-1997 और जी एस आर सं. 511(ई) दिनांक 31-05-2000 को देखें।

**MINISTRY OF SHIPPING****(Ports Wing)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 4th April, 2001

**G.S.R. 247(E).**—In exercise of the powers conferred by Sub-Section (i) of Section 124, read with Sub-section (i) of Section 132 of the Major Ports Trust Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Madras Port Trust Employees' (Recruitment of Heads of Departments) Amendment Regulation, 2001 made by the Board of Trustees of the Madras Port Trust as set out in the Schedule annexed to this Notification.

2. The said Regulations shall come into force from the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

**CHENNAI PORT TRUST**

**MADRAS PORT TRUST (RECRUITMENT OF HEADS OF DEPARTMENTS)  
(AMENDMENT) REGULATIONS, 2001**

In exercise of the powers conferred under section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Port Trust Board hereby makes the following Amendment Regulations :—

**1. Short Title :**

These Regulations may be called the Madras Port Trust (Recruitment of Heads of Departments) (Amendment) Regulations, 2001.

2. In the Madras Port Trust (Recruitment of Heads of Departments) Regulations, 1991, the following amendments shall be made :

(1) The Regulations 12 of the aforesaid Regulations shall be substituted as under :

**"12. Manner of recruitment :**

(1) (a) When a post of Head of Department to which these Regulations apply falls vacant and is to be filled by composite method of promotion/transfer/deputation, the Chairman shall at the first instance forward to the appointing authority names, age, qualifications, experience and other relevant particulars of all officers in the feeder categories of posts who are eligible to be considered for promotion and also the names of officers of other Major Ports with required particulars who have applied for the post on transfer/deputation basis altogether with his recommendations

In case of non-availability of officers for selection, the Chairman with approval of the Central Government shall call for applications from eligible candidates from Government/Semi-Government Organisations/Public Sector Undertaking or Autonomous Bodies and forward the same to the appointing authority with his recommendations.

(b) The appointing authority may, on receipt of such information either —

(i) make an appointment by promotion/transfer/deputation from amongst the candidates so sponsored; or

(ii) refer the candidates to the Selection Committee referred to in Regulation 11 with directions to scrutinise the case and make appropriate recommendations and then make an appointment by promotion/transfer/deputation on the basis of such recommendation; or

(iii) direct that the vacancy be filled by direct recruitment in the manner laid down in these Regulations

(2) All appointments by direct recruitment shall be made by the appointing authority on the recommendations of the Selection Committee; provided that it shall be open to the appointing authority, for reasons to be recorded in writing, not to accept such recommendation in any particular case.

**Note :** The bench mark in the overall grading in the Confidential Rolls should not be below "Very Good" for selection."

(2) The Schedule attached to the aforesaid Regulations shall be substituted as under



**SCHEDULE**  
(See Regulation 5)

Name of Post	Pay Scale	Whether Selection or Non-Selection Post	Age limit for direct recruitment	Educational & other qualifications required for direct recruitment	Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation.	Period of Probation	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion/transfer/deputation	In case of recruitment by promotion/transfer/deputation grades from which promotion/transfer/deputation to be made
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Secretary	Rs. 18500-450-23900	Selection Post	45 Years	<p><b>ESSENTIAL :</b></p> <p>(i) <u>Educational</u> : Degree of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) <u>Experience</u> : 10 years experience in a managerial position dealing with administration/personnel/General management in a Major Port Trust/ Government or Semi-Government Department / Autonomous Body/Public Sector Undertaking.</p> <p><b>DESIRABLE :</b></p> <p>Post Graduate Degree/Diploma in Personnel Management/Industrial Relations or Bachelor degree in law.</p>	<p>Age : No</p> <p>Qualification : Yes</p>	2 Years	By the composite method of Promotion/Transfer/Deputation from the Major Ports failing which by Transfer or Deputation of Officers in Government/Semi-Government Organisations/Public Sector Undertaking or Autonomous Bodies failing which by direct recruitment.	<p><b>BY PROMOTION:</b></p> <p>The incumbent of the post of Senior Deputy Secretary failing which the incumbent of the post of Director (Training)/Chief Public Relations Officer who has put in 3 years of regular service in the respective categories of posts, failing which the incumbent of the post of Deputy Secretary/Chief Labour Welfare Officer/Training Manager who has put in 5 years of regular service in the respective categories of posts.</p> <p><b>BY TRANSFER/DEPUTATION:</b></p> <p>Officers holding analogous post or with 5 years regular service in a lower post to Deputy Secretary or above in any Major Port Trust or Central Government or Semi-Government Department/Public Sector or Autonomous Body.</p> <p>(Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).</p>

Name of Post	Pay Scale	Whether Selection or Non-Selection Post	Age limit for direct recruitment	Educational & other qualifications required for direct recruitment	Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation.	Period of Probation	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion/transfer/deputation	In case of recruitment by promotion/transfer/deputation grades from which promotion/transfer/deputation to be made
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Financial Adviser & Chief Accounts Officer	Rs. 19500-500-25000	Selection Post	45 Years	<b>ESSENTIAL :</b> Membership of the Institute of the Chartered Accountants of India (C.A.) /Membership of the Institute of Cost & Works Accountants of India (I.C.W.A.) with not less than 5 years experience in managerial position in a Finance Department of Major Port Trust/Public Sector or Autonomous Body/Government or Semi-Government Department.	Age : No <u>Qualification</u> :  Relaxable in the case of officers belonging to Central Accounts & Audit Services & those with SAS qualifications.	2 Years.	By the composite method of Promotion/Transfer/Deputation from the Major Ports failing which by Transfer or Deputation of Officers in Government/Semi-Government Organisations/Public Sector Undertaking or Autonomous Bodies failing which by direct recruitment.	<b>BY PROMOTION :</b> The officer with minimum of 3 years regular service in the post of Additional Chief Accounts Officer or 5 years regular service in the post of Deputy Chief Accounts Officer (Senior) or combined service of 5 years in both the posts. <b>BY TRANSFER/DEPUTATION :</b> Officers holding analogous posts or with 5 years regular service in a lower post equivalent to or above to Dy.C.A.O. (Senior) in a Major Port Trust / Government or Semi-Government Department/ Autonomous or Public Sector undertaking. (Period of deputation not to exceed ordinarily three years).

Name of Post	Pay Scale	Whether Selection or Non-Selection Post	Age limit for direct recruitment	Educational & other qualifications required for direct recruitment	Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation.	Period of Probation	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion/transfer/deputation	In case of recruitment by promotion/transfer/deputation grades from which promotion /transfer/ deputation to be made
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Traffic Manager	Rs. 19500-500-25000	Selection Post	45 Years	<b>ESSENTIAL :</b> (a) <u>Educational :</u> Degree of a recognised University or equivalent. (b) <u>Experience :</u> At least 10 years experience in a managerial capacity dealing with traffic and transportation connected with a Major Port under the Major Port Trusts Act or a minor Port under Government.	Age : No Qualification : Yes.	2 Years.	By the composite method of Promotion/ Transfer/Deputation from the Major Ports failing which by Transfer or Deputation of Officers in Government/Semi-Government Organisations/Public Sector Undertaking or Autonomous Bodies failing which by direct recruitment.	By promotion from among Container Terminal Manager, from traffic cadre / Docks Manager / Deputy Container Terminal Manager / Manager (Marketing & Services) from traffic cadre with 3 years total service in the above posts. <b>BY TRANSFER / DEPUTATION :</b> Officers holding posts analogous to Docks Manager in any Major Port Trust or in any minor Port under the Government with five years regular service. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years)

Name of Post	Pay Scale	Whether Selection or Non-Selection Post	Age limit for direct recruitment	Educational & other qualifications required for direct recruitment	Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation.	Period of Probation	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion/transfer/deputation	In case of recruitment by promotion/transfer/deputation grades from which promotion/transfer/deputation to be made
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Chief Engineer	Rs. 19500-500-25000	Selection Post	45 Years.	<u>ESSENTIAL:</u> (i) <u>Educational:</u> A degree in Civil Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) <u>Experience:</u> At least 15 years experience in a managerial capacity with at least 7 years in Port Planning and Construction in a Major Port Trust / Government or Semi- Government Department / Public Sector or Autonomous Body. <u>DESIRABLE:</u> Experience in Project Management in a responsible position.	Age : No  Qualification : Yes.	2 Years	By the composite method of Promotion/Transfer/Deputation from the Major Ports failing which by Transfer or Deputation of Officers in Government/Semi-Government Organisations/Public Sector Undertaking or Autonomous Bodies failing which by direct recruitment.	<u>BY PROMOTION:</u> Officers having minimum five years regular service in the post of Superintending Engineer (Civil) in Madras Port Trust. <u>BY TRANSFER/DEPUTATION:</u> Officers holding analogous posts or with five years regular service in the lower post equivalent to Superintending Engineer and above in a Major Port Trust / Government or Semi-Government Department/Public Sector or Autonomous Body. (Period of deputation shall not exceed ordinarily three years).

Name of Post	Pay Scale	Whether Selection or Non-Selection Post	Age limit for direct recruitment	Educational & other qualifications required for direct recruitment	Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation.	Period of Probation	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion/transfer/deputation	In case of recruitment by promotion/transfer/deputation grades from which promotion/transfer/deputation to be made
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Chief Mechanical Engineer	Rs. 19500-500-25000	Selection Post	45 Years.	<p><b>ESSENTIAL :</b>  <b>Educational :</b>  Degree in Mech. or Elec. or Electronics Engineering from a recognised University or equivalent. OR First Class MOT certificate (Diesel) or equivalent.  <b>Experience:</b>  15 years experience in a managerial capacity dealing with mechanical/ electrical / electronics or marine engineering works in a major port or in Government or Semi- Government Department / Public Sector or Autonomous Bodies.  <b>DESIRABLE :</b>  Experience in a responsible position, not lower than that of a Superintending Engineer in a Major Port in Project Management and Operation of Cargo handling equipment.</p>	Age : No Qualification: Yes.	2 Years.	By the composite method of Promotion/ Transfer/Deputation from the Major Ports failing which by Transfer or Deputation of Officers in Government/ Semi-Government Organisations/ Public Sector Undertaking or Autonomous Bodies failing which by direct recruitment.	<p><b>BY PROMOTION ;</b>  Officers having 3 years regular service as Addl. CME / five years regular service in the post of Superintending Engineer (Mechanical) / (Elect.) / (Ore Handling) / (Electronics) / (Marine) in Madras Port Trust.  <b>BY TRANSFER / DEPUTATION :</b>  Officer holding analogous posts or having 5 years regular service in a post equivalent to Superintending Engineer and above in a Major Port Trust / Government or Semi-Government Department / Public Sector or Autonomous Bodies.  (Period of deputation shall not ordinarily exceed three years.)</p>

Name of Post	Pay Scale	Whether Selection or Non-Selection Post	Age limit for direct recruitment	Educational & other qualifications required for direct recruitment	Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation	Period of Probation	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion/transfer/deputation	In case of recruitment by promotion/transfer/deputation grades from which promotion/transfer/deputation to be made
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Deputy Port Conservator	Rs. 20500-500-26500	Selection Post	45 Years.	<b>ESSENTIAL:</b> (i) <u>Professional</u> : Certificate of competency as Master of Foreign going vessel issued by Ministry of Surface Transport or equivalent. (ii) <u>Experience</u> : 10 years experience as Master of foreign going ship or in pilotage and dredging in a Major Port. <b>DESIRABLE:</b> Experience in Port Operations.	Age : No  Qualification : Yes.	2 Years	By the composite method of Promotion/Transfer/Deputation from the Major Ports failing which by Transfer or Deputation of Officers in Government/Semi-Government Organisations/Public Sector Undertaking or Autonomous Bodies failing which by direct recruitment.	<b>BY PROMOTION:</b> Officers having 3 years regular service as Harbour Master or 5 years regular service as Dock Master. <b>BY TRANSFER/DEPUTATION:</b> Officers holding analogous posts or with at least three years regular service in the post equivalent to or above Harbour Master / five years regular service in the grade of Dock Master or equivalent. (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).

Name of Post	Pay Scale	Whether Selection or Non-Selection Post	Age limit for direct recruitment	Educational & other qualifications required for direct recruitment	Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion, transfer, deputation.	Period of Probation	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion/transfer/deputation	In case of recruitment by promotion/transfer/deputation grades from which promotion/transfer/deputation to be made
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Controller of Stores	Rs. 17500-400-22300	Selection Post	45 years.	<u>ESSENTIAL:</u> (a) <u>Educational:</u> Graduate in any branch of Engineering or equivalent (b) <u>Experience:</u> Should possess Post - Graduate Diploma in Materials Management (or) M.B.A. recognised by Government and at least 10 years experience in a managerial post in the spheres of materials management, purchase of stores in a Major Port Trust Government or Semi - Government Department / Autonomous or Public Sector Undertaking. <u>DESIRABLE:</u> Knowledge of purchase procedures in Government Departments, DGS&D and Government Licensing.	Age : No Qualification : Yes.	2 Years.	By the composite method of Promotion/Transfer/Deputation from the Major Ports failing which by Transfer or Deputation of Officers in Government/Semi-Government Organisations/Public Sector Undertaking or Autonomous Bodies failing which by direct recruitment.	<u>BY PROMOTION:</u> Officers with 5 years of regular service as Deputy Controller of Stores in Madras Port Trust. <u>BY TRANSFER/DEPUTATION:</u> Officers holding analogous posts or with 5 years regular service in the lower post equivalent to Deputy Controller of Stores and above in any Major Port Trust / Government or Semi-Government Department/Public Sector or Autonomous Body. (Period of deputation ordinarily not to exceed three years).

Name of Post	Pay Scale	Whether Selection or Non-Selection Post	Age limit for direct recruitment	Educational & other qualifications required for direct recruitment	Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation.	Period of Probation	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion/transfer/deputation	In case of recruitment by promotion/transfer/deputation grades from which promotion/transfer/deputation to be made
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Chief Medical Officer	Rs. 18500-450-23900	Selection Post	45 Years.	(a) <u>Educational qualification</u> Should be medical graduate of a recognised University with post graduate degree/diploma in any discipline of medical science. (b) <u>Experience</u> : Should have at least 10 years professional experience including at least 5 years administrative experience in any major hospital belonging to Major Port Trust / Government or Semi - Government Department / Autonomous Body or Public Sector Undertaking.	Age : No  Qualification : Yes.	2 Years.	By the composite method of Promotion/Transfer/Deputation from the Major Ports failing which by Transfer or Deputation of Officers in Government/ Semi-Government Organisations/Public Sector Undertaking or Autonomous Bodies failing which by direct recruitment.	<u>BY PROMOTION:</u> Officer with 5 years regular service as Deputy Chief Medical Officer / Chief Physician / Chief Surgeon in Madras Port Trust. <u>BY TRANSFER/ DEPUTATION:</u> Officers holding analogous posts or with 5 years regular service in a post equivalent to Deputy Chief Medical Officer and above in a Major Port Trust / Government or Semi - Government Department / Public Sector or Autonomous Body. (Period of deputation ordinarily not exceeding three years)

[F No. PR-12012/5/2001-PE-II]  
K V RAO Jt. Secy

Foot Note : Madras Port Trust (Recruitment of Heads of Departments) Regulations, approved by Central Government vide Ministry of Surface Transport Notification G.S.R. No. 167(E), dated the 20th March, 1991 and subsequently amended vide G.S.R. No. 500(E), dated the 8th July, 1993 G.S.R. No. 568(E), dated 26-9-97 and GSR No. 511(E) dated 31st May, 2000.